



# BERUFSVORSTELLUNG

TU Dresden, 27.06.2011

Michael Hofmann

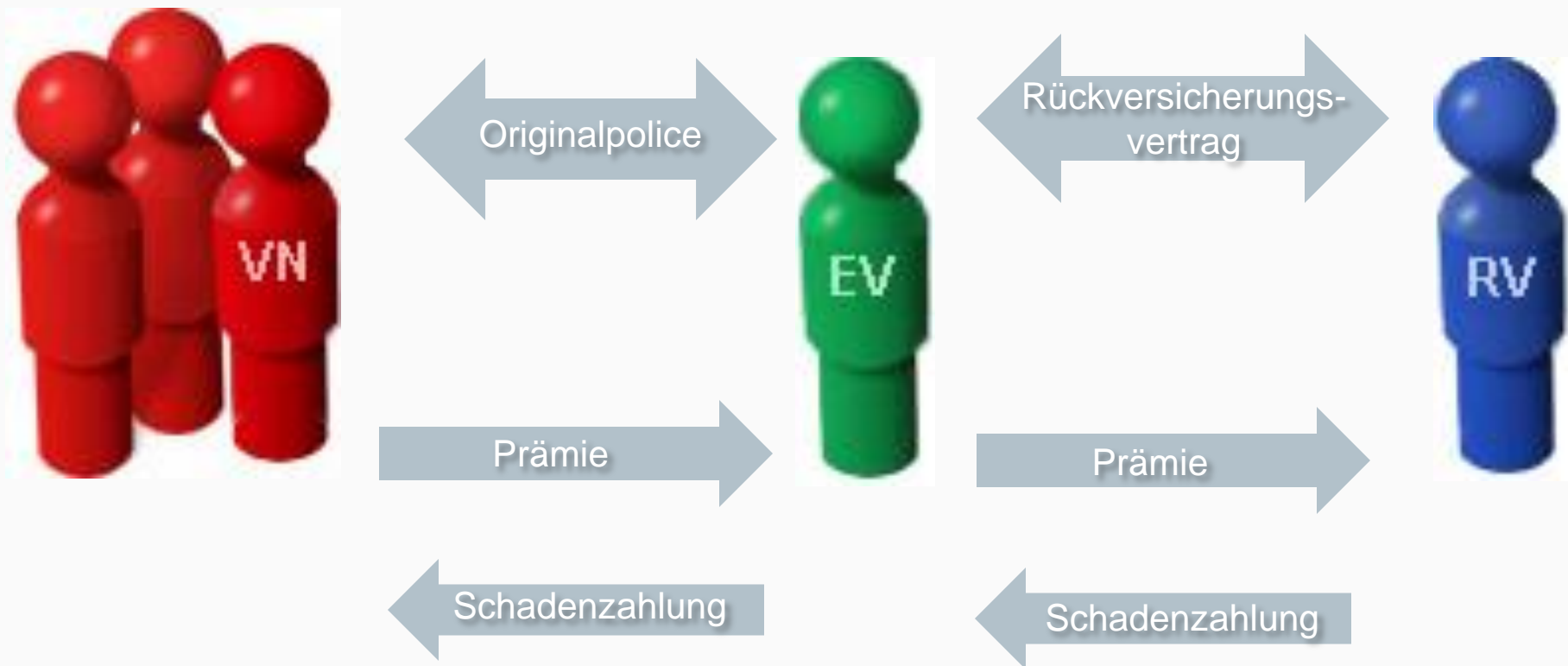
- 
0. Persönliche Vorstellung
  - 1. Kurze Vorstellung von Munich Re**
  2. Meine bisherigen Aufgaben
  3. Einstiegsmöglichkeiten bei Munich Re

## Diversifizierte Struktur – diversifiziertes Risiko

---



\* Die Darstellung erhebt keinen Anspruch auf Vollständigkeit und gibt nicht die genauen Beteiligungsverhältnisse wieder.





- Absicherung von Groß- und Größtschäden



- Weltweite Risikostreuung



- Erhöhung Kapazität und Ausgleich bilanzieller Schwankungen des EV



# Underwriting - Aufteilung des Geschäfts

---

## Aufteilung nach Sparte:

- **Casualty** (z.B. Haftpflicht, Unfall, Kraftfahrt, Rechtsschutz, Arbeiterunfall)
- **Property** (z.B. Feuerversicherung, Betriebsunterbrechungsversicherung, Maschinenversicherung)
- **Marine** (z.B. Transport von Waren; Kaskoversicherung von Schiffen, Kunst- und Ausstellungsversicherung)

# Underwriting - Aufteilung des Geschäfts

---

## Aufteilung nach Sparte:

- **Casualty** (z.B. Haftpflicht, Unfall, Kraftfahrt, Rechtsschutz, Arbeiterunfall)
- **Property** (z.B. Feuerversicherung, Betriebsunterbrechungsversicherung, Maschinenversicherung)
- **Marine** (z.B. Transport von Waren; Kaskoversicherung von Schiffen, Kunst- und Ausstellungsversicherung)

## Aufteilung nach Art:

- **Vertragsgeschäft** (Rückversicherung für gebündelte Risiken)
- **Fakultatives Geschäft** (Rückversicherung auf Einzelrisikobasis)

- 
0. Vorstellung
  1. Kurze Vorstellung von Munich Re
  - 2. Meine bisherigen Aufgaben**
  3. Einstiegsmöglichkeiten bei Munich Re

- 
- Bündelung vieler gleichartiger Risiken (Portfolio)
  - Rückversicherer an jedem Risiko beteiligt, entweder
    - proportional (Gleichmäßige Aufteilung der Prämien und Schäden zu einem vereinbartem %-Satz) oder
    - nicht-proportional (RV erhält einen vereinbarten %-Satz von der Prämie des EV und übernimmt alle Schäden größer einer vereinbarten Priorität)

- 
- Bündelung vieler gleichartiger Risiken (Portfolio)
  - Rückversicherer an jedem Risiko beteiligt, entweder
    - proportional (Gleichmäßige Aufteilung der Prämien und Schäden zu einem vereinbartem %-Satz) oder
    - nicht-proportional (RV erhält einen vereinbarten %-Satz von der Prämie des EV und übernimmt alle Schäden größer einer vereinbarten Priorität)
  - Statistische Betrachtungen über das Verhalten des Portfolio in der Vergangenheit:
    - Entwicklung der Prämieinnahmen und/oder eines anderen dazugehörigen Exposure-Maßes
    - Schadenentwicklung in der Vergangenheit (Modellierung der durchschnittlichen Schadenhöhe und Schadenfrequenz)

- 
- Prüfen der Erneuerungsunterlagen und Kundenwünsche
  - Abgleich der gemeldeten Schadeninformationen mit den eigentlichen Buchungen und den Vorjahresinformationen
  - Durchführen des Pricings (Berechnen des technischen Preises für mögliche Vertragsstrukturen)
  - Verhandlung mit den Kunden über die Vertragsstruktur, Klauseln und des Preises
  - Prüfen des Vertragswordings
  - Prüfen von Spezialakzepten
  - Kundenbesuche (Prüfen der Underwriting-Prozesse, Reservierungsverhalten, etc.)
  - Informationen sammeln über Entwicklungen in den Märkten (z.B. Gesetzesänderungen, neue Verkehrsregeln, Heilkostenentwicklung)

- 
- Einzelrisikobetrachtung von nicht-standardisierten Risiken

## UW-Prozess:

- Erstversicherer schickt einen Slip und die wichtigsten Informationen
- UW prüft Informationen auf Vollständigkeit
- Risikoanalyse (inkl. zusätzlicher Internetrecherche)
- Berechnung eines technischen Preises
- Genaue Prüfung der Vertragsbestandteile
- UW verhandelt Preis und Vertragsdetails mit den Kunden

---

## Persönliche Aufgaben:

- Support bei Fragestellungen zu allen Tools für fakultatives Pricing
- Entwicklung und Updates von Tarifen
- Review von Tools, die dezentral genutzt werden
- Neuerstellung und Weiterentwicklung von (Pricing-)Tools
- Erstellen von Arbeitsanweisungen für die Underwriter
- Mitarbeit in Datenmigrationsprozessen

////////////////////////////////////  
Weitere mögliche Einsatzgebiete für Mathematiker:

- Berechnung von Pricing Parametern (Admin-Kostensätze, Kapitalkostenzuschläge, Zinskurven)
- Schadenreserveermittlung auf Gruppen- und Segmentbasis
- Risikomodellierung von Naturgefahren
- Identifizierung, Auswertung und Steuerung von internen und externen Risiken
- Modellierung des Kapitalkostenmodells
- Solvency-Consulting

- 
0. Vorstellung
  1. Kurze Vorstellung Munich Re
  2. Meine bisherigen Aufgaben
  - 3. Einstiegsmöglichkeiten bei Munich Re**

---

## **Munich Re Homepage**

[www.munichre.de](http://www.munichre.de)

## **Munich Re Karriere-Seiten (Studenten)**

<http://www.munichre.com/de/career/entry/students/default.aspx>

## **Munich Re Karriere-Seiten (Absolventen)**

[http://www.munichre.com/de/career/entry/university\\_graduates/default.aspx](http://www.munichre.com/de/career/entry/university_graduates/default.aspx)

- 
0. Vorstellung
  1. Kurze Vorstellung Munich Re
  2. Meine bisherigen Aufgaben
  3. Einstiegsmöglichkeiten bei Munich Re
    - a. Munich Re als Arbeitgeber**
    - b. Praktikum
    - c. Traineeprogramm
    - d. Direkteinstieg
    - e. FAQ



## **Praktikum:**

- In nahezu allen Bereichen
- immatrikulierte Studenten ab 3. Semester
- Sprach- und EDV-Kenntnisse
- 8-26 Wochen (Vollzeit)
- Ab 850 € / Monat
- Bewerbung über Online-Formular

## **Werkstudenten-tätigkeit:**

- In nahezu allen Bereichen
- immatrikulierte Studenten ab 1. Semester
- Sprach- und EDV-Kenntnisse
- 6-26 Wochen (Teilzeit)
- 11 € / Stunde
- Bewerbung über Online-Formular

## **Studienab-schlussarbeiten:**

- Vorzugsweise nach Praktikum
- Thema nach Absprache oder Initiativbewerbung mit konkretem Thema
- 6 Monate
- 850 € / Monat
- Ausschreibungen und Bewerbung Online

## **Promotion:**

- Thema nach Vorschlag
- Bewerbung mit Exposé und Bewerbungsunterlagen
- Dauer individuell
- Stipendium über 1300 € / Monat
- Bewerbung über Online-Formular

- 
0. Vorstellung
  1. Kurze Vorstellung Munich Re
  2. Meine bisherigen Aufgaben
  3. Einstiegsmöglichkeiten bei Munich Re
    - a. Munich Re als Arbeitgeber
    - b. Praktikum**
    - c. Traineeprogramm
    - d. Direkteinstieg
    - e. FAQ

## Job-Suchergebnisse

1 - 23 (23 insgesamt)

<< erste < zurück weiter > letzte >>

Einheit/Marke	Job-Nummer	Titel	Standort	Veröffentlicht
MR Munich	8020151	Praktikum Klassifizierung von Gefahrstoffen (Ref.-Nr.: P09 06 2011145615)	München	10.06.2011
MR Munich	8020151	<b>X</b> Internship Portfolio Analysis (Ref. No.: P08 06 2011133057)	München	08.06.2011
MR Munich	8020151	Praktikum Corporate Responsibility (CR) -Management (Ref.-Nr.: P03 06 2011090709)	München	08.06.2011
MR Munich	8020151	Praktikum Corporate Responsibility (CR)-Portal (Ref.-Nr.: P03 06 2011092148)	München	03.06.2011
MR Munich	8020151	<b>X</b> Praktikum Toolentwicklung Risikomanagement/Risikoquantifizierung (Ref.-Nr.: P03 06 2011092906)	München	03.06.2011
MR Munich	8020151	<b>X</b> Praktikum Underwriting Marine (Ref.-Nr.: P01 06 2011100639)	München	01.06.2011
MR Munich	8020151	<b>X</b> Praktikum Performancetool für retroaktive Rückversicherungsverträge (Ref.-Nr. P24 05 2011162238)	München	24.05.2011
MR Munich	8020151	<b>X</b> Internship Product Development (Ref. No.: P20 05 2011155828)	München	23.05.2011
MR Munich	8020151	Praktikum Erstellung einer Office-Datenbank für CRC Schadenbeispiele (Ref.-Nr.: P17 05 2011104622)	München	17.05.2011
MR Munich	8020151	<b>X</b> Praktikum Pricing von Sonderverträgen auf Simulationsbasis (Ref.-Nr.: P04 05 2011164217)	München	05.05.2011
MR Munich	8020151	<b>X</b> Praktikum Datenbankkonzeption und Erstellung (Ref.-Nr.: P03 05 2011110636)	München	03.05.2011
MR Munich	8020151	Praktikum MOSS-Migrationsprojekt des Intranets (Ref.-Nr.: P03 05 2011105406)	München	03.05.2011
MR Munich	8020151	<b>X</b> Praktikum Research und Projektmitarbeit (Ref.-Nr.: P02 05 2011181537)	München	03.05.2011
MR Munich	8020151	<b>X</b> Praktikum für den Bereich Meteorologische Risiken (Ref.-Nr.:P03 05 2011095209)	München	03.05.2011
MR Munich	8020151	Praktikum für die Führungskräfte- und Konzernkommunikation (Ref.-Nr.: P03 05 2011110011)	München	03.05.2011
MR Munich	8020151	Praktikum im Bereich Geospatial Solutions (Ref.-Nr.: P02 05 2011182442)	München	03.05.2011
MR Munich	8020151	Praktikum im Bereich Geospatial Solutions (Ref.-Nr.: P02 05 2011182536)	München	03.05.2011
MR Munich	8020151	<b>X</b> Praktikum im Bereich Meteorologische Risiken (Ref.-Nr.: P03 05 2011095025)	München	03.05.2011
MR Munich	8020151	<b>X</b> Praktikum im Projekt "Internes Kontrollsystem" (Ref.-Nr.: P02 05 2011181057)	München	03.05.2011
MR Munich	8020151	Praktikum in der Redaktion unseres Online-Mitarbeitermagazins (Ref.-Nr.: P03 05 2011103752)	München	03.05.2011
MR Munich	8020151	<b>X</b> Praktikum im Bereich Geophysikalische Risiken (Ref.-Nr.: P03 05 2011095331)	München	03.05.2011
MR Munich	8020151	Praktikum Human Resources (Ref.-Nr.: P05 01 2011155605)	München	07.01.2011
MR Munich	8020151	Praktikum Linux RZ Automatisierung (Ref.-Nr.: P03 12 2010101935)	München	03.12.2010

<< erste < zurück weiter > letzte >>

- 
0. Vorstellung
  1. Kurze Vorstellung Munich Re
  2. Meine bisherigen Aufgaben
  3. Einstiegsmöglichkeiten bei Munich Re
    - a. Munich Re als Arbeitgeber
    - b. Praktikum
    - c. Traineeprogramm**
    - d. Direkteinstieg
    - e. FAQ

## 2. Traineeprogramm für Absolventen: Rückversicherung „von der Pike auf“

---



- Ziel des Programms ist, systematisch Nachwuchs für die vielfältigen Aufgaben in der Rückversicherung auszubilden
- Vermittlung von fachspezifischem Wissen, Ausbau persönlicher Kompetenzen, Aufbau eines Netzwerks im Unternehmen



## **Traineeprogramm Geschäftsbereiche:**

Einsatz im Kerngeschäft: Underwriting (verschiedene Sparten), Claims Management

## **Traineeprogramm Zentralbereiche:**

Einsatz in geschäftsnahen Zentralbereichen: Accounting, Controlling, Investments, Unternehmensstrategie

# Aufbau und Inhalte Traineeprogramm: Training on und off the job

## On the Job

### Ausbildender **Geschäfts- oder Zentralbereich**

(Stammabteilung, 44 Wochen)

### **Geschäftsbereich II**

(in Ergänzung zum ausbildenden Geschäftsbereich, ca. 4 Wochen)

### Ausbildungsaufenthalte in **Schnittstellenbereichen**

(z.B. Schadenabteilung, ca. 2 Wochen)

### **Auslandseinsatz/ERGO**

(6 Wochen)

## Off the Job = INTOP

### **Zertifizierte externe Ausbildung**

- DAV-Aktuar
- Advanced Diploma in Insurance (CII)
- Chartered Financial Analyst (CFA)
- Executive Master of Insurance (EMI)

### **Großer/kleiner Traineeetag**

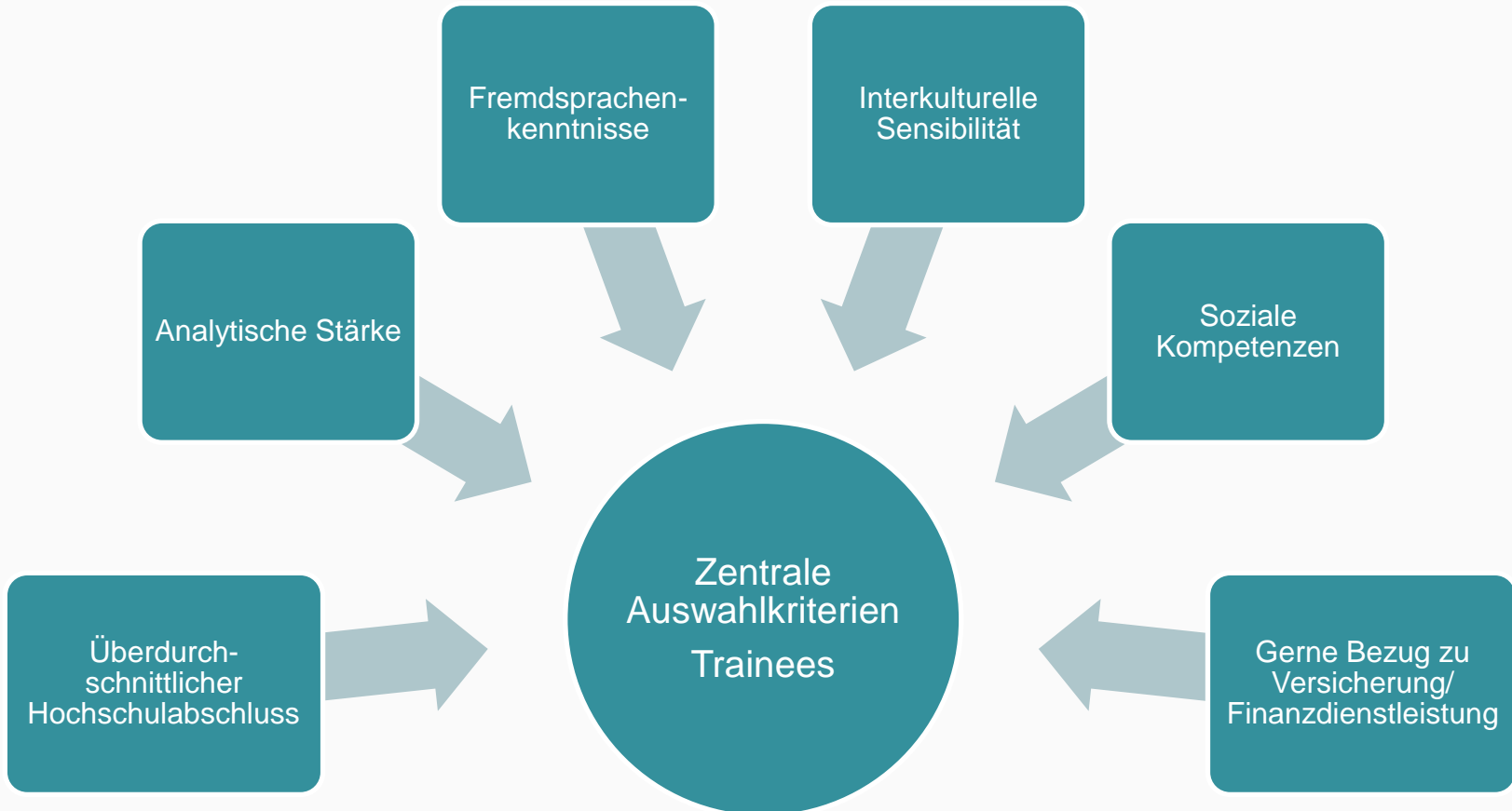
### **Traineeprojekt**

### **Versicherungsplanspiel**

### **Fremdsprachentraining**

### **Corporate Volunteering**

### **Learning Campus**



**Bewerbung** über Online-Stellenmarkt, Auswahl durch Gespräche und Einzel-Assessment

- 
0. Vorstellung
  1. Kurze Vorstellung Munich Re
  2. Meine bisherigen Aufgaben
  3. Einstiegsmöglichkeiten bei Munich Re
    - a. Munich Re als Arbeitgeber
    - b. Praktikum
    - c. Traineeprogramm
    - d. Direkteinstieg**
    - e. FAQ

---

- **Bewerbung:**

Aktuelle Ausschreibungen unter [munichre.com/karriere](http://munichre.com/karriere)

Bewerbung über entsprechende Ausschreibung und Online-Bewerbungstool

- **Voraussetzungen allgemein:**

analytische Stärke, Englischkenntnisse, soziale Kompetenzen, weitere Anforderungen abhängig von jeweiliger Stelle

- **Auswahl:**

Gespräche mit Fachabteilung

- 
0. Vorstellung
  1. Kurze Vorstellung Munich Re
  2. Meine bisherigen Aufgaben
  3. Einstiegsmöglichkeiten bei Munich Re
    - a. Munich Re als Arbeitgeber
    - b. Praktikum
    - c. Traineeprogramm
    - d. Direkteinstieg
    - e. **FAQ**

---

## **Stellen Sie auch Bachelor-Absolventen ein?**

Ja, natürlich haben bei uns Absolventen der alten und neuen Studiengänge gleiche Chancen. Wir stellen Bachelor-Absolventen sowohl für das Traineeprogramm als auch für den Direkteinstieg ein. Wichtig ist uns, dass Sie – egal welchen Studienhintergrund und welchen Abschluss Sie mitbringen – erste praktische Erfahrungen und evtl. auch Auslandserfahrung gesammelt haben.

## **Welche Form der Bewerbung bevorzugen Sie?**

Wir bevorzugen eine Online-Bewerbung über unser Bewerbungstool, das mit unserem Stellenmarkt verknüpft ist. So ist sicher gestellt, dass Ihre Bewerbung gleich beim richtigen Ansprechpartner landet.

---

## **Welche Voraussetzungen muss ich für das Traineeprogramm mitbringen?**

Wir suchen primär Wirtschaftswissenschaftler, (Wirtschafts-) Mathematiker und Juristen. Wir sind jedoch auch offen für Absolventen anderer, gerne auch internationaler Studiengänge. Vorteilhaft ist es, wenn sich aus dem Werdegang eine Affinität zu Rückversicherung oder der Finanzbranche allgemein erkennen lässt.

Letztlich kommt es auf die Studieninhalte Ihres Studienganges, Studiendauer und die erzielten Noten an. Daneben spielen Kriterien wie Auslandserfahrung, Sprachkenntnisse und Praktikumserfahrung eine sehr große Rolle.

## **Und wenn ich schon Berufserfahrung habe?**

Da das Traineeprogramm ausschließlich für Absolventen ohne fundierte Berufserfahrung konzipiert ist, möchten wir Interessenten mit entsprechender Berufserfahrung (mehr als 2 Jahre) auf die Direkteinstiegspositionen verweisen, die Sie in unserem Online-Stellenmarkt finden. Hier können sich natürlich auch Absolventen ohne fundierte Berufserfahrung bei entsprechender Eignung bewerben.

---

## **Wann bewerbe ich mich für das Traineeprogramm?**

Es gibt keine Bewerbungsfristen und keinen festen Einstiegstermin für das Traineeprogramm. Sie können sich jederzeit bei uns bewerben. Nach erfolgreichem Bewerbungsprozess können Sie in der Regel an einem der drei folgenden Monatsersten starten. Somit ist prinzipiell ein Start jeden Monat möglich. Sie sollten sich ca. 3-6 Monate vor ihrem gewünschten Eintrittstermin bewerben.

## **Wie bewerbe ich mich?**

Um sich zu bewerben, rufen Sie die Anzeige für das Traineeprogramm in unserem Online-Stellenmarkt auf. Über einen Link rechts unten in der Anzeige kommen Sie auf das Bewerbungstool und können Ihre Bewerbung online einreichen. Bitte laden Sie die relevanten Dokumente (Lebenslauf, Zeugnisse) hoch. Insgesamt können Sie uns bis zu zwei Dokumente senden. Idealerweise fassen Sie daher Ihre Zeugnisse und Referenzen in einer Datei zusammen.

---

## Wie erfolgt die Auswahl für das Traineeprogramm?

Zunächst prüfen wir, ob Bewerber unsere allgemeinen Anforderungen an Trainee-Kandidaten erfüllen. Diese Bewerber integrieren wir in einen Bewerberpool, aus dem wir Kandidaten für Vorstellungsgespräche auswählen. Nach den Vorstellungsgesprächen laden wir ausgewählte Kandidaten in unser Einzel-Assessmentcenter ein. Das Einzel-Assessmentcenter dauert einen halben Tag und beinhaltet verschiedene Module, mit denen Sie Ihre methodischen, analytischen und sozialen Kompetenzen unter Beweis stellen. Termine für die Einzel-Assessmentcenter werden individuell vereinbart.

## Wie ist das Traineeprogramm aufgebaut?

Ziel des Programms ist, Hochschulabsolventen in ihren fachlichen, sozialen und persönlichen Kompetenzen weiterzuentwickeln und Nachwuchs für die vielfältigen Aufgaben in der Rückversicherung auszubilden.

Das 18-monatige Traineeprogramm ist modular aufgebaut. Dabei durchlaufen die Trainees neben dem Training "on the job" in einer Stammabteilung zahlreiche Seminare und weitere individuell geplante Informationsaufenthalte. Zu Beginn der Traineezeit wird ein Ausbildungsplan erarbeitet, der dies festhält. Anpassungen sind natürlich möglich. Sie werden das Traineeprogramm grundsätzlich in München absolvieren. Es ist ein Auslandsaufenthalt von 6 Wochen vorgesehen, der individuell abgestimmt wird, je nach Abteilung, in der Sie eingesetzt sind und je nach Sprachkenntnissen.

---

## Welche Schwerpunkte gibt es im Traineeprogramm?

Im Traineeprogramm mit Schwerpunkt Risiko-Underwriting sind sie einen Großteil Ihrer Ausbildung in einem unserer Geschäftsbereiche eingesetzt. Welcher dies sein wird, stellt sich bei den Auswahlgesprächen heraus und hängt von Ihren Präferenzen und Sprachkenntnissen sowie den Anforderungen der Abteilungen ab. Beim Schwerpunkt "Accounting/Controlling/Investments" wären Sie im Gegensatz zum Schwerpunkt „Risiko-Underwriting“ nicht in unserem Kerngeschäft eingesetzt, sondern in einem der relevanten Zentralbereiche.

Hier lernen Sie die Projekte, Aufgaben und Abläufe innerhalb dieses Bereichs kennen sowie die Schnittstellen zu anderen Bereichen. Für beide Schwerpunkte gilt: Sie lernen ihr Aufgabenfeld auch off-the-job kennen. Dazu dient INTOP (Intensives Trainings- und Orientierungsprogramm) mit Pflicht-Bausteinen wie dem Learning Campus (3x2 Wochen mit fachlichen Vorträgen und Trainings zu sozialen und Methodenkompetenzen, z.B. Präsentation, Verhandlungsführung etc.), Traineeprojekt, Auslandsaufenthalt, Fremdsprachentraining etc. So können Sie Ihre Fach-, Sozial- und Methodenkompetenzen ausbauen und erweitern.



## **Gibt es bestimmte Bewerbungsfristen und wann kann ich mit dem Traineeprogramm starten?**

Da es keine Bewerbungsfristen gibt, können Sie sich jederzeit bei uns bewerben. Nach erfolgreichem Bewerbungsprozess können Sie in der Regel an einem der drei folgenden Monatsersten starten. Somit ist prinzipiell ein Start jeden Monat möglich. Sie sollten sich ca. 3-6 Monate vor ihrem gewünschten Eintrittstermin bewerben.

---

## **Soll ich lieber Traineeprogramm oder Direkteinstieg anstreben?**

Beide Einstiegswege eröffnen Ihnen gleichwertige Karriereperspektiven. Sie unterscheiden sich aber in ihrer Zielsetzung, in der fachlichen Ausbildung sowie in der zeitlichen Struktur. Bei einem Direkteinstieg erfolgt die Ausbildung ganz spezifisch - je nach Anforderungsprofil der Stelle und dem persönlichen Qualifikationsprofil. Das Traineeprogramm zielt auf einen optimalen Kompromiss zwischen fundierter Fachausbildung und breiter Einsetzbarkeit im Anschluss an das Traineeprogramm ab. Zu Beginn des Traineeprogramms steht nämlich noch nicht fest, welche konkrete Position ein Trainee nach seiner Traineeausbildung besetzen wird.

Bewerber für unser Traineeprogramm prüfen wir automatisch auch auf die Eignung als Direkteinsteiger. Bewerber für Direkteinstiegspositionen prüfen wir bei entsprechender Eignung dann für das Traineeprogramm, wenn sie für eine Direkteinstiegsposition nicht berücksichtigt werden können bzw. eine parallele Prüfung für das Traineeprogramm in der Bewerbung gewünscht wird.

---

## **Wann und wie bewerbe ich mich?**

Aktuelle Ausschreibungen finden Sie unter [www.munichre.com/karriere](http://www.munichre.com/karriere) im Stellenmarkt. Im Rahmen unserer Studentenprogramme können wir nur Online-Bewerbungen berücksichtigen. Bitte nutzen Sie unser Online-Bewerbungsformular. Sie finden es über einen Link unten rechts auf jeder Stellenausschreibung.

Verzichten Sie daher bitte auf Bewerbungen per Post oder E-Mail. Wir setzen bei unseren Praktikanten generell 3 Semester Studium, überdurchschnittliche Studienleistungen, sehr gute Kenntnisse der gängigen Anwendersoftware sowie gute Fremdsprachenkenntnisse voraus. Weitere Qualifikationsanforderungen finden Sie in den einzelnen Ausschreibungen. Bitte beachten Sie, dass wir für den gesamten Zeitraum Ihrer Tätigkeit eine gültige Immatrikulationsbescheinigung benötigen – Ausnahmen gelten für Praktika, die zwischen Bachelor und Master absolviert werden.

## **Kann ich auch ein Auslandspraktikum machen?**

Ja, das ist möglich. Grundsätzlich wenden Sie sich dazu an die jeweiligen Außenstellen, da diese selbst ihre Praktikanten rekrutieren. Hilfreich ist es, wenn Sie zuvor ein Praktikum in der Münchner Zentrale absolvieren, da Sie dann leichter Kontakt knüpfen können. Zudem bieten wir sehr guten Studenten, die in unser Studentenbindungsprogramm aufgenommen werden, die Möglichkeit eines von MR München organisierten Auslandspraktikums.